



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗ /๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ อนุมัติให้ดำเนินการรับสมัครประเมินบุคคลเพื่อประเมินบุคคลเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๔๗๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๒๖๐๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อประเมินบุคคลเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ จำนวน ๑ อัตรา แทนตำแหน่งที่ว่างดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ เลขที่ ๑-๑-๔๐-๔-๐๘-๐๒-๑

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และมีความสมบัติเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๔ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/ ๒.๓ มีระยะ...



๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายและหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะตัดสิทธิในการพิจารณาเข้ารับการประเมิน และหากได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งโดยพลัน และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๓. กำหนดการ วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

กำหนดการดำเนินการ	วัน / เดือน / ปี	สถานที่ดำเนินการ
-ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๔
-ยื่นคำขอตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ชุด	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ (วันและเวลาราชการ)	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๔
-ตรวจสอบคุณสมบัติ	ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙	สพป.ขอนแก่น เขต ๔
-ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิประเมินบุคคล	ภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	สพป.ขอนแก่น เขต ๔
-ดำเนินการประเมินบุคคล	ภายในวันที่ ๙-๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	สพป.ขอนแก่น เขต ๔
-เสนอผลการประเมินบุคคลและประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน	เมื่อมีการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาครั้งต่อไป	สพป.ขอนแก่น เขต ๔

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นประกอบการประเมินบุคคลตามรายละเอียดองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดที่ สพฐ.

กำหนด

- ๔.๑ แบบคำขอตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศท้ายประกาศ(ฉบับจริง) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๒ สำเนา ก.พ. ๗ (ฉบับปัจจุบัน) ที่มีเจ้าหน้าที่รับรอง จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓ สำเนาปริญญาบัตรที่ระบุสาขาหรือวิชาเอก และใบรับรองผลการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๔ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา องค์ประกอบการประเมินบุคคล ตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ชุด
- ๔.๕ ชื่อ ผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมินสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) จำนวน ๓ ชุด

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในวันรับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลให้ครบถ้วน

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ และหากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศจะถือว่าผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่ากรณีใดๆ

/ ๗ หลักเกณฑ์



๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

วิธีการประเมิน จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

- ประกาศรับสมัครประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๖.๒. จะดำเนินการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดฯ ๑๐๐ คะแนน

- ประเมินและพิจารณาตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหนังสือที่ ด่วนที่สุด ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๔๗๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๖.๓. ดำเนินการสอบข้อเขียน ๕๐ คะแนน

- ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๖.๔. การสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

- พิจารณาจากความรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะ ทศนคติ แรงจูงใจ ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา มนุษย์สัมพันธ์ และการแก้ไขปัญหา

๗. วัน เวลา สถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ จะดำเนินการประเมินบุคคล ในวันที่ ๙-๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลต้องได้รับคะแนนรวมจากองค์ประกอบตัวชี้วัด ฯ การสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ ทั้ง ๓ ส่วนรวมกัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนจากองค์ประกอบตัวชี้วัดมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนองค์ประกอบตัวชี้วัดเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนจากการสอบข้อเขียนมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการสอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสกว่า ตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๙.๑ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๔ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลโดยจะประกาศรายชื่อ พร้อมชื่อผลงาน สักส่วนของผลงาน ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของผู้ผ่านการประเมินบุคคลและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใดๆ

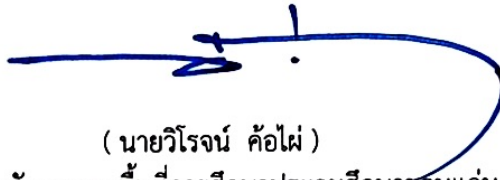
/๙.๒ เมื่อ...



๙.๒ เมื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลไปแล้ว ให้ส่งผลงานและแนวคิดในการพัฒนางาน หรือปรับปรุง ภายใน ๑ ปี นับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวิโรจน์ ค้อไผ่)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔



ติดรูปถ่าย

๑.๕ นิ้ว

ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)..... อายุ.....ปี
เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ..... รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....

กรม..... กระทรวง.....
ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... E-Mail.....
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... E-Mail.....

มีความประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง..... กลุ่ม.....
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---|
| () ๖.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่าย | () ๖.๒ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน |
| () ๖.๓ แบบประเมินคุณสมบัติ | () ๖.๔ แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล (ตัวชี้วัดฯ) |
| () ๖.๕ แบบการเสนอผลงาน | () ๖.๖ แบบการเสนอข้อเสนอนวัตกรรม |
| () ๖.๗ อื่น ๆ..... | |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการประเมิน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

/๕. ประวัติดิ...

๕. ประวัติการฝึกอบรม ดูงาน (ให้ระบุการฝึกอบรม ดูงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)

ที่	ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

๖. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ให้ระบุงานที่เคยปฏิบัติซึ่งต่างจากที่ระบุไว้ในประวัติการรับราชการ เช่น การเป็นกรรมการ วิทยากร เป็นต้น ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)

ที่	วัน เดือน ปี	งานที่ปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการประเมิน
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน
การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	หลักฐานอ้างอิง
๑	ข้อมูลบุคคล	(๓๕)	
	๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้ (๑) ๓ ปีขึ้นไป (๒) ๒ ปี (๓) ๑ ปี	(๕) ๕ ๔ ๓	
	๑.๒ ประวัติการศึกษา (๑)ปริญญาเอก (๒)ปริญญาโท (๓)ปริญญาตรี	(๕) ๕ ๔ ๓	
	๑.๓ ประวัติการรับราชการ (๑)ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไป (๒)ดำรงตำแหน่ง ๘ - ๙ ปี (๓)ดำรงตำแหน่ง ๖ - ๗ ปี	(๕) ๕ ๔ ๓	
	๑.๔ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน (๑)ระดับประเทศ ขึ้นไป (๒)ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (๓)ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ลงไป	(๕) ๕ ๔ ๓	
	๑.๕ ประสบการณ์ในการทำงาน (๑) ๗ ปีขึ้นไป (๒) ๕ - ๖ ปี (๓) ๔ ปี	(๕) ๕ ๔ ๓	
	๑.๖ ผลการปฏิบัติราชการ (๑)ระดับดีเด่น ๖ ครั้งขึ้นไป (๒)ระดับดีเด่น ๓ - ๕ ครั้ง (๓)ระดับดีเด่น ต่ำกว่า ๓ ครั้ง	(๕) ๕ ๔ ๓	
	๑.๗ ประวัติทางวินัย (๑)ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒)เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับภาคทัณฑ์ (๓)เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน	(๕) ๕ ๔ ๓	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	หลักฐานอ้างอิง
๒	ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้นำเสนอกระบวนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ (ก) ความรู้ความสามารถ (ข) ทักษะ (ค) สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน พิจารณาตามตัวชี้วัด ดังนี้ (๑) จัดทำครบทั้ง ๓ องค์ประกอบ และมีกระบวนการปฏิบัติงาน สอดคล้องเหมาะสมกับมาตรฐานตำแหน่ง ๒๕ (๒) จัดทำ ๒ องค์ประกอบ และมีกระบวนการปฏิบัติงาน สอดคล้องเหมาะสมกับมาตรฐานตำแหน่ง ๒๓ (๓) จัดทำ ๑ องค์ประกอบ และมีกระบวนการปฏิบัติงาน สอดคล้องเหมาะสมกับมาตรฐานตำแหน่ง ๒๑	(๒๕)	
๓	ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผู้รับการประเมินต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยให้จัดรายงานพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล พิจารณาตามตัวชี้วัด ดังนี้ (๑) มีพฤติกรรมบ่งชี้ ๗ – ๘ ข้อ ๑๐ (๒) มีพฤติกรรมบ่งชี้ ๕ – ๖ ข้อ ๘ (๓) มีพฤติกรรมบ่งชี้ ๓ – ๔ ข้อ ๖ (๔) มีพฤติกรรมบ่งชี้ ๑ – ๒ ข้อ ๔	(๑๐)	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	หลักฐานอ้างอิง
๔	เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและกำหนดสัดส่วนในกรณี ที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน	(๑๕)	
	๔.๑ เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินแสดงให้เห็นถึงขั้นตอน กระบวนการและผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน ดังนี้ (ก) การวางแผน (ข) การดำเนินงาน (ค) การสรุปผล (ง) การแสดงผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน เป็นรูปธรรม	(๑๐)	
	พิจารณาตามตัวชี้วัด ดังนี้ (๑) เนื้อหาสาระบ่งบอกครบ ๔ ขั้นตอน	๑๐	
	(๒) เนื้อหาสาระบ่งบอกเพียง ๓ ขั้นตอน	๘	
	(๓) เนื้อหาสาระบ่งบอกน้อยกว่า ๓ ขั้นตอน	๖	
	๔.๒ การกำหนดสัดส่วนการจัดทำผลงาน พิจารณาตามตัวชี้วัด ดังนี้ (๑) เป็นผลงานที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป (๒) เป็นผลงานที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ (๓) เป็นผลงานที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	(๕) ๕ ๔ ๓	
๕	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตาม รูปแบบ ประกอบด้วย องค์ประกอบ ดังนี้ (ก) ชื่อเรื่อง (ข) หลักการและเหตุผล (ค) บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัด ที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข (ง) ผลที่คาดว่าจะได้รับ (จ) ตัวชี้วัดความสำเร็จ พิจารณาตามตัวชี้วัด ดังนี้ (๑) จัดทำครบทั้ง ๕ หัวข้อ และสาระสำคัญสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้อย่างเป็น รูปธรรม (๒) จัดทำครบทั้ง ๕ หัวข้อ และสาระสำคัญสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการชัดเจน เป็นรูปธรรม (๓) จัดทำครบทั้ง ๕ หัวข้อ และสาระสำคัญสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการชัดเจน	(๑๕) ๑๕ ๑๓ ๑๑	
คะแนนรวม		๑๐๐	

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

วัน เดือน ปี.....

คำชี้แจงการขอแนะนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น
มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง.....
 ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....
 วุฒิการศึกษา.....วิชาเอก.....จบเมื่อวันที่.....
 ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....
 สังกัด.....
 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินตั้งแต่วันที่.....จนถึงวันที่.....
 รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
 ยังขาดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล้ออีก.....ปี.....เดือน.....วัน

ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	ตำแหน่ง/ระยะเวลา/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอขึ้นบัญชี
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ฯลฯ	๑. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน โดยในช่วงเวลาดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามคำสั่ง..... ที่...../.....ลงวันที่..... ดังนั้น (แนบคำสั่งหรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานมาด้วย) ๑. ๒. ๓. ฯลฯ ๒. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน โดยในช่วงเวลาดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามคำสั่ง..... ที่...../.....ลงวันที่..... ดังนั้น (แนบคำสั่งหรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานมาด้วย) ๑. ๒. ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน
 (.....)
 วันที่.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
 (.....)
 วันที่.....

หมายเหตุ : ให้แนบคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือรับรองการมอบหมายการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้วย



หนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....ขณะดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑)

๒)

๓)

๔)

๕)

๖)

๗)

๘)

๙)

ฯลฯ

(ลงชื่อ).....(ผู้รับรอง)

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : กรณีในช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีคำสั่งมอบหมายงาน

แบบการเสนอผลงาน
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

◆ ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน.....

◆ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๙. ข้อเสนอแนะ

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑)..... สักส่วนผลงาน.....
- ๒)..... สักส่วนผลงาน.....
- ๓)..... สักส่วนผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....
(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่) / /