

รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 4
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
การดำเนินงานตามแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑-๘

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติตาม แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านประสิทธิภาพ และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากร ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่น สร้างสรรค์นวัตกรรม และผลงานที่เป็นเลิศ เป็นบุคคลที่เท่าทันยุคสมัยในการเปลี่ยนแปลงสามารถนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิต ที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่อง ชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ อย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้อง สอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยใช้ งบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้รับ การจัดสรร จำนวนเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายทั้งสิ้น จำนวนเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท จำแนกได้ ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ข้อมูลอัตรากำลังจ้างแยกตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	๑. การดำเนินงานตามภารกิจงานสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย -การย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ ปี จำนวน ๑๐๕ ราย -การย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ รอบที่ ๒ ปี จำนวน ๑๗๒ ราย ๑.๒ การย้ายการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา - การย้ายรอบประจำ ปีพ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒) ๓ ราย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๓ ราย รอบที่ ๒ จำนวน ๔ราย รอบที่ ๓ จำนวน ๒ ราย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา -ไม่มี- ๑.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) - ดำเนินการประกาศรับ สมัครเพื่อย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง/โอน จำนวน ๗ ตำแหน่ง โดยมีผู้มี คุณสมบัติ และได้รับการพิจารณาให้ ย้าย จำนวน ๗ ตำแหน่ง	จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ ใช้ไป ๑๒๐,๐๐๐ คงเหลือ ๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. ผอ.เขต ๑ คน ๒. รองผอ.เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๑๒๗ คน ๔. รอง ผอ.สถานศึกษา ๑๒ คน ๕. ครู ๑,๔๓๕ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๕ คน ๗. ๓๔ ค. (๒) ๓๔ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๒๔ คน ๙. พนักงานราชการ ๑๕๙ คน ๑๐. ลูกจ้างชั่วคราว ๓๗๑คน	๑. ผอ.เขต ๑ คน ๒. รองผอ.เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๑๒๗ คน ๔. รอง ผอ.สถานศึกษา ๑๒ คน ๕. ครู ๑,๔๓๕ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๕ คน ๗. ๓๔ ค. (๒) ๓๔ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๒๔ คน ๙. พนักงานราชการ ๑๕๙ คน ๑๐. ลูกจ้างชั่วคราว ๓๗๑คน	๑. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อการดำเนิน การโครงการ ๒. การเร่งระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกิจกรรม ตามโครงการคาบเกี่ยวกันเพื่อให้เสร็จตามปฏิทินที่ สำนักงานคณะกรรมการ ศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ทำให้ กระทบต่อการบริหารงานมีประสิทธิภาพ และคุณภาพของกิจ กรรมในโครงการ ๓. งบประมาณไม่ เพียงพอต่อการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม	เพื่อให้ดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามโครงการ ไม่ คาบเกี่ยวกัน และมีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ สำนั กงานคณะกรรมการ ศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ปฏิทินไม่ คาบเกี่ยวในแต่ละกิจกรรม

ลำดับ	ชื่อ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
		๑.๔ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่ง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ - การย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย ๒. การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานให้ราชการ มีผลการดำเนินงานดังนี้ ๒.๑ ดำเนินการอนุมัติจ้าง ผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (จ้างเหมา บริการ) ด้วยเงินรายได้สถานศึกษา โดยตรวจสอบกับกลุ่มงานอัตรากำลัง เพื่อแก้ไขสภาพอัตรากำลังครูใน โรงเรียนขนาดเล็ก โดยเฉพาะ โรงเรียน ประถมศึกษา มีจำนวนครู ไม่ครบชั้นเรียนและมีจำนวน ครูไม่ ครบตามกลุ่มสาขาวิชาเอก จำนวน ๓๗๑ ราย ๒.๒ ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุน โครงการผลิตครู เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๐ ราย ๒.๓ ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งใน ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตาม ว ๑๖/๒๕๕๗ มีผู้ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑๔ ราย จากผู้มีสิทธิ จำนวน ๘๗ ราย โดย บรรจุและ แต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		๒.๔ ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งใน ตำแหน่งครูผู้ช่วยตาม ว ๑๔/๒๕๖๖ มีผู้ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งครั้งแรก จำนวน ๕ ราย ๒.๕ ดำเนินการเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครู ผู้ช่วย โดยใช้บัญชีจากเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอื่นๆ จำนวน ๐ ราย ๒.๖ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์โดยมีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๐ ราย ๒.๗ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยมีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง - ครั้งแรก จำนวน ๙ ราย ๒.๘ ดำเนินบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษาจำนวน ๓ ราย ๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร มี ผลการดำเนินการ ดังนี้ ๓.๑ เสนอขอใช้อัตราตำแหน่งว่างที่สามารถดำเนิน การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อเสนอ ขออนุมัติต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ส่งผลให้สามารถดำเนินการ บรรจุ และให้สามารถดำเนินการ						

ลำดับ	ชื่อ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
		บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรได้ตาม อัตราตำแหน่งว่าง และตามกรอบ อัตรากำลัง เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและทันตามปฏิทินการ ดำเนินงาน ๓.๒. เกิดความร่วมมือในการ ดำเนินงานร่วมกับอ.ก.ค.ศ. เขต พื้นที่การศึกษาและ หน่วยงาน ภายในจังหวัด เช่น การ เสนอชื่อ คณะกรรมการเพื่อร่วมเป็น คณะกรรมการ คณะทำงานของ คณะกรรมการใน การดำเนินการ ต่างๆ ทำให้การทำงานมีคุณภาพ และ มีประสิทธิภาพที่ดี เกิดความ ร่วมมือกันมากขึ้น ระหว่าง สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา หน่วยงานต่างๆ เช่น สนับสนุนและ จัดส่งบุคลากรร่วมเป็น คณะกรรมการหรือคณะทำงานใน การดำเนินการสอบแข่งขัน สอบ คัดเลือก การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาของ อ.ก.ค.ศ. เขต พื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๔ ทุกครั้งซึ่งส่งผลให้ การบรรจุและ แต่งตั้ง บุคลากร เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์สูงสุด						

ลำดับ	ชื่อ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
		เชิงปริมาณ ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ ครูผู้ช่วย รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ผู้อำนวยการ สถานศึกษา และบุคลากรอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค (๒) ในสังกัด จำนวน ๑๗๔ โรงเรียน และได้บุคลากรที่มี คุณภาพ มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบตาม เกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด กิจกรรมที่ ๑ การสรรหาบรรจุและ แต่งตั้งตำแหน่งรองผู้บริหาร สถานศึกษาและผู้บริหาร สถานศึกษา ผลการดำเนินงาน โครงการ : บรรจุรองผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน ๓ อัตรา ผลการดำเนินงานโครงการ : บรรจุ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๓ อัตรา กิจกรรมที่ ๒ การสรรหาบรรจุและ แต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ผลการดำเนินงานโครงการ : บรรจุ ครูกรณีพิเศษ จำนวน ๑๔ อัตรา กิจกรรมที่ ๓ การคัดเลือกบรรจุ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ผลการดำเนินงานโครงการ : บรรจุ ๓๘ ค(๒) ๐ อัตรา						

ลำดับ	ชื่อ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
		กิจกรรมที่ ๔ การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งพนักงานราชการ ผลการดำเนินงานโครงการ : ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑๕๙ อัตรา กิจกรรมที่ ๕ การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งบุคลากรอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค (๒) ผลการดำเนินงานโครงการ : รับย้าย รับโอน จำนวน ๗ อัตรา ผลการดำเนินงานโครงการ : บรรจุ ๒ อัตรา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่ง ครู ผลการดำเนินงานโครงการ : รับย้าย ครู ๑๗ อัตรา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผลการดำเนินงานโครงการ : รับย้าย ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๗ ราย						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		เชิงคุณภาพ ๑) ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของสถานศึกษาในสังกัด และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานสหประชาชาติและแต่งตั้งทุกกลุ่มงานสามารถสนับสนุนและส่งเสริมกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ ๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งประชาชน โดยทั่วไปเข้าใจและยอมรับผลการสหประชาชาติและแต่งตั้งพนักงานราชการครูผู้ช่วย รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการ สถานศึกษา และบุคลากรอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค (๒)สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ มีระบบงานสหประชาชาติและแต่งตั้งที่เข้มแข็ง						

แบบ เล่ารวมข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ข้อมูลเฉพาะส่วนราชการ

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ส่วนราชการ	1.2 หัวหน้างาน / เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านอัตรากำลัง และงานที่เกี่ยวข้องกับ คปร.
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4	1) ชื่อ นางธันยรัตน์ ปิ่นละอ
E-mail ของส่วนราชการ Peemul@hotmail.co.th	2) ชื่อ นางอัคราพร ศรีวงศ์

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) เกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จำนวน	อัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) เกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	จำนวน	อัตรากำลัง

3. ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) ในภาพรวม (ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568) นับรวมตำแหน่งเกษียณ 68

ประเภท		ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568	หมายเหตุ
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)		จำนวน	
3.1 จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนและมีอัตราเงินเดือน)		1479	ตำแหน่งทั้งหมด (ข้อ 3.1) หมายถึง ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนและมีอัตราเงินเดือน (ข้อ 3.2+ข้อ 3.3)
3.2 จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน		1479	ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน (ข้อ 3.2) หมายถึง ตำแหน่งที่มีคนครอง และ
3.2.1 จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง (ครู จ.18 ที่มีตัวคน+ครูมาช่วยราชการ - ครูไปช่วยราชการ) นับรวมตำแหน่งเกษียณ 68		1438	ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน (ข้อ 3.2.1) หมายถึง จำนวนครูตาม จ.18 ที่มีตัวคน รวมครูมาช่วยราชการ และที่ครูไปช่วยราชการออก นับรวมตำแหน่งเกษียณ 68
3.2.2 จำนวนตำแหน่งว่างทั้งหมดที่มีอัตราเงินเดือน		41	ตำแหน่งว่างทั้งหมดที่มีอัตราเงินเดือน (ข้อ 3.2.2) หมายถึง ตำแหน่งว่างที่มีเงื่อนไข และ
3.2.2.1 จำนวนตำแหน่งว่างที่มีเงื่อนไขเฉพาะในส่วนที่ไม่นับรับบรรจุนักเรียนทุนต่างๆ ผู้ลาออกไปรับราชการทหาร ผู้ได้รับอนุญาตไปปฏิบัติงานในองค์กรอื่นชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานตามมติ ครม. กลับเข้ารับราชการ			ตำแหน่งว่างทั้งหมดที่มีอัตราเงินเดือน (ข้อ 3.2.2) หมายถึง ตำแหน่งว่างที่มีเงื่อนไข และ
3.2.2.2 จำนวนตำแหน่งว่างอื่น		41	ตำแหน่งว่างอื่น (ข้อ 3.2.2.1 + 3.2.2.2)
1. ตำแหน่งเกษียณอายุราชการปีต่างๆ กรณี		40	* ตำแหน่งว่างอื่น หมายถึง ตำแหน่งเกษียณอายุราชการปีต่างๆ และตำแหน่งว่างปกติ ที่เกิดจากตาย ลาออก ย้าย
- ตำแหน่งเกษียณอายุที่ได้รับสมัครคืนแต่ยังไม่ได้ใช้ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง/ติดเงื่อนไข คปร. (นร.ต่ำกว่า 120 คน/นร.ต่ำกว่า 250 คน)		23	
- ตำแหน่งที่เกษียณอายุแล้ว (ตำแหน่ง) ซึ่ง สพฐ. สงวนไว้ และยังไม่ได้รับแจ้งการคืนโอนตำแหน่ง (คงค้างอยู่ในบัญชีสำรอง (จ.18)		16	
- ตำแหน่งที่ส่งคืน สพฐ. เนื่องจากไม่มีการเรียนที่ต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ.		1	
2. ตำแหน่งว่างปกติ ที่เกิดจากการ ตาย ลาออก ย้าย		1	
3.3 จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีเงินเดือน			

ผู้รับรองข้อมูลความถูกต้อง : ลจ.ชื่อ นางธันยรัตน์ ปิ่นละอ
เบอร์โทร 0918089269

ส่วนราชการ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4

ตารางที่ 1 : อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู)
และครูอัตราจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

อัตราค่าจ้าง	ข้าราชการครูฯ	พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู)	ครูอัตราจ้าง	
			เงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน)	เงินนอกงบประมาณ
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	1,479	154	27	
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	1,438	132	27	
จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	41	22	-	

ตารางที่ 2 : การศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) จำแนกตามระดับการศึกษา
และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	4	2	2
ปริญญาโท	302	117	185
ปริญญาตรี	1,130	322	808
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2	1	1
รวม	1,438	442	996

ผู้รับรองข้อมูลความถูกต้อง : ลงชื่อ นางธัญยวรินทร์ ปิ่นละอ
เบอร์โทร 0918089269

ตารางที่ 3 : จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง

วิทยฐานะ และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับตำแหน่ง	รับเงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
1. ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	คศ.1			
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	5	3	2
			คศ.3			
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	134	89	45
			คศ.4			
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4			
			คศ.5			
2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	คศ.1			
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	7	4	3
			คศ.3			
	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	5	3	2
			คศ.4			
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4			
			คศ.5			
3. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ (สศศ. ถ้ำมึ)	-	คศ.1	คศ.1			
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2			
			คศ.3			
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3			
			คศ.4			
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4			
			คศ.5			
รองผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ (สศศ. ถ้ำมึ)	-	คศ.1	คศ.1			
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2			
			คศ.3			
	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3			
			คศ.4			
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4			
			คศ.5			

ตารางที่ 3 : จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง

วิทยฐานะ และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับเงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
5. ครู	-	คศ.1	คศ.1	409	140	269
			คศ.2			
	ครูชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	291	81	210
			คศ.3			
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	462	84	378
			คศ.4			
	ครูเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4			
			คศ.5			
	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5			
6. ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	125	38	87
รวมทั้งสิ้น				1,438	442	996

ตรวจสอบ

รวม

0

ผู้รับรองข้อมูลความถูกต้อง : ลงชื่อ นางธัญวรินทร์ ปิ่นละออ
เบอร์โทร 0918089269

แบบสำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4	จังหวัด ขอนแก่น
--	-----------------

ตาราง 1 : จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ 30 กันยายน 2568

อัตรากำลัง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง)		
	รวม	ทุกตำแหน่งในสำนักงาน	38 ค. (2) ในสถานศึกษา
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (มีคนครอง+ไม่มีคนครอง)	65	65	0
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	55	55	
จำนวนตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน (ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง)	10	10	

ตาราง 2 : จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ ณ 30 กันยายน 2568

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
			รวม	ชาย	หญิง
ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงาน ได้แก่ - ผอ.สพท. - รอง ผอ.สพท. - ผู้ช่วย ผอ.สพท. - จบกศ.ขั้นพื้นฐาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	4	3	1
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.4	0		
	ชำนาญการ	คศ.2	0		
	ชำนาญการ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0		
รวม			4	3	1
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.1	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0		
	ชำนาญการ	คศ.2	3		3
	ชำนาญการ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	10	3	7
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0		
รวม			13	3	10
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	6	1	5
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	13	3	10
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	11	4	7
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	2		2
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	5	1	4
	อาวุโส	อาวุโส	1		1
รวม			38	9	29

บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสถานศึกษา	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	0		
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	0		
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	0		
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	0		
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	0		
	อาวุโส	อาวุโส	0		
รวม			0	0	0
รวมทั้งหมด			55	15	40

ตาราง 3 : จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ณ 30 กันยายน 2568

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	5	4	1
ปริญญาโท	23	8	15
ปริญญาตรี	26	3	23
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1		1
รวม	55	15	40

ตาราง 4 : จำนวนผู้เกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ ณ 30 กันยายน 2568 (ไม่รวมตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งครู)

เกษียณอายุ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	0		
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	3		3
รวม	3	0	3

ผู้ให้ข้อมูล : นางธัญยารินทร์ ปิ่นละออ

เบอร์โทร. : 918089269

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(นายธাত্রี ทวะขารี)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4

✓ ข้อมูล ปี 2568

๑๐

(๗) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	รายการ	จำนวนบุคลากร (คน)
๑	บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔	
	- ผู้บริหาร	๔
	- ข้าราชการ ๓๘๓.(๑)	๑๔
	- ข้าราชการ ๓๘๓.(๒)	๓๗
	- พนักงานราชการ (นักจิตวิทยา,นักทรัพยากรบุคคล,นักจัดการงานทั่วไป)	๕
	- ลูกจ้างชั่วคราว	๔
	- อัตราจ้าง (จ้างเหมาบริการ)	๖
	รวม	๗๐
๒	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	
	- ข้าราชการครู	๑,๒๘๑
	- ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๓๘
	- รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๓
	- พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	๑๒๕
	- พนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง	๑๕
	- ลูกจ้างประจำ	๑๕
	- ลูกจ้างชั่วคราว	๓๘๑
	รวม	๑,๙๖๘
	รวมทั้งสิ้น	๒,๐๓๘

ที่มา: กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒ 1 มิ.ย. 69

ตารางแสดงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4 ประจำปีงบประมาณ 2568

ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน		จำนวนครู																		ครู-ขาด, + เกิน ร้อยละ	เกษียณอายุราชการ				สภาพอัตรากำลังเกษียณ (1 ต.ค.X - ขาด / + เกิน)					การช่วยราชการ		พรง.(ครูผู้สอน)	อัตรากำลัง(ครูผู้สอน)		
	รวม		ครูมีตัวจริง (คนครอง)				ตาม จ.18 (บัญชีถือจ่าย)				ตาม จ.18 (คำนวณอัตรา)				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				-ขาด, + เกิน																	
	นักเรียน	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง		ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ครูขาด, เกินร้อยละ	ครูไม่ช่วยราชการ	ครูช่วยราชการ						
จำนวน 174 โรงเรียน	17530	1594	137	18	1275	1430	175	20	1331	1526	144	20	1280	1444	134	47	1464	1645	10	-27	-184	-201	-12.57	0	0	0	0	10	-27	-184	-201	-12.57	1	0	139	26

