

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔	๑-๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ขอนแก่น เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตาม แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านประสิทธิภาพ และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากร ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจ จากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน

๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่น สร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานที่เป็นเลิศ เป็นบุคคลที่เท่าทันยุคสมัยในการเปลี่ยนแปลงสามารถนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิต ที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่อง ชมเชย

๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ อย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้อง สอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย โดยในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยใช้ งบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับ การจัดสรร จำนวนเงิน ๑๒๑,๑๘๐ บาท เบิกจ่ายทั้งสิ้น จำนวนเงิน ๑๒๑,๑๘๐ บาท จำแนกได้ ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	๑.การดำเนินงานตามภารกิจงานสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน -การย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ปี จำนวน ๓๖ ราย -การย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ปี จำนวน ๖๕ราย ๑.๒ การย้ายการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา -การย้ายรอบประจำปี ปีพ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ จำนวน ๗ ราย รอบที่ ๒ จำนวน ๑ ราย รอบที่ ๓ จำนวน ๒๐ ราย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา -ไม่มี- ๑.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) - ดำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อย้าย/เปลี่ยน ตำแหน่ง/โอน จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยมีผู้มีคุณสมบัติ และได้รับการพิจารณาให้ย้าย จำนวน ๒ ตำแหน่ง	จำนวน ๑๒๑,๑๘๐ บาท ใช้ไป ๑๒๑,๑๘๐ บาท คงเหลือ ๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ผอ.เขต ๑ คน ๒. รองผอ. เขต ๓ คน ๓. ผอ. สถานศึกษา ๑๒๗ คน ๔. รอง ผอ. สถานศึกษา ๑๒ คน ๕. ครู ๑,๔๓๕ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๒ คน ๗. ๓๔ ค. (๒) ๓๔ คน ๘.ลูกจ้างประจำ ๒๔ คน ๑๐. พนักงานราชการ ๑๔๕ คน ๑๑. ลูกจ้างชั่วคราว ๓๗๓คน	๑. ผอ. เขต ๑ คน ๒. รองผอ. เขต ๓ คน ๓. ผอ. สถานศึกษา ๑๒๗ คน ๔. รองผอ. สถานศึกษา ๑๒ คน ๕. ครู ๑,๔๓๕ คน ๖.ศึกษา นิเทศก์ ๑๒ คน ๗. ๓๔ ค. (๒) ๓๔ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๒๔ คน ๑๐.พนักงาน ราชการ ๑๔๕ คน ๑๑. ลูกจ้างชั่วคราว ๓๗๓ คน	๑.บุคลากรผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อการดำเนินการโครงการ ๒.การเร่งระยะเวลาดำเนินการของแต่ลกิจกรรมตามโครงการควบคู่กัน ๓.เร่งรัดตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมาการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดทำให้กระทบต่อการบริหารงานมีประสิทธิภาพและคุณภาพของกิจกรรมในโครงการ ๓.งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินการในแต่ลกิจกรรม	เพื่อให้ดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามโครงการมีความเกี่ยวข้องกันและมีคุณภาพและประสิทธิภาพ เสนอสำนักงานคณะกรรมาการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดให้พื้นฐานกำหนดปฏิทินไม่เกี่ยวข้องในแต่ลกิจกรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		๑.๔ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ - การย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย ๒. การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานให้ราชการ มีผลการดำเนินงานดังนี้ ๒.๑ ดำเนินการอนุมัติจ้าง ผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (จ้างเหมาบริการ) ด้วยเงินรายได้สถานศึกษา โดยตรวจสอบกับกลุ่มงานอัตรากำลัง เพื่อแก้ไขสภาพ อัตรากำลังครูในโรงเรียนขนาดเล็ก โดยเฉพาะ โรงเรียน ประถมศึกษา มีจำนวนครูไม่ครบชั้นเรียนและมีจำนวน ครูไม่ครบตามกลุ่มสาขาวิชาเอก จำนวน ๑๒๗ ราย ๒.๒ ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุน โครงการผลิตครู เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๗ ราย ๒.๓ ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งใน ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตาม ว ๑๖/๒๕๕๗ มีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑๓ ราย จากผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๓ ราย โดยบรรจุและ แต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ข้อมูลอัตราค่าจ้างแยกตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		๒.๔ ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งใน ตำแหน่งครูผู้ช่วยตาม ว ๑๔/๒๕๖๖ มีผู้ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งครั้งแรก จำนวน ๕๐ ราย ๒.๕ ดำเนินการเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครู ผู้ช่วย โดยใช้บัญชีจากเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอื่นๆ จำนวน ๖ ราย ๒.๖ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์โดยมีผู้ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย ๒.๗ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยมีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง - ครั้งแรก จำนวน ๑ ราย ๒.๘ ดำเนินบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษาจำนวน ๑๗ ราย ๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร มี ผลการดำเนินการ ดังนี้ ๓.๑. เสนอขอใช้อัตราตำแหน่งว่างที่สามารถดำเนิน การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อเสนอขออนุมัติ ต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ส่งผล ให้สามารถ ดำเนินการบรรจุและให้ สามารถ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรได้ตามอัตราตำแหน่ง ว่าง และตามกรอบอัตราค่าจ้าง เป็นไป ตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ข้อมูลอัตราค่าจ้างแยกตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และทันตามปฏิทินการดำเนินงาน ๓.๒. เกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกับ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานภายใน จังหวัด เช่น การเสนอชื่อคณะกรรมการเพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการ คณะทำงานของคณะกรรมการใน การดำเนินการต่างๆ ทำให้การทำงานมีคุณภาพและมี ประสิทธิภาพที่ดี เกิดความร่วมมือกันมากขึ้น ระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หน่วยงานต่างๆ เช่น สนับสนุนและจัดส่งบุคลากรร่วมเป็นคณะกรรมการหรือ คณะทำงานในการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ทุกครั้งซึ่งส่งผลให้การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด เชิงปริมาณ ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการครูผู้ช่วย..รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และบุคลากรอื่นตามมาตรา...๓๘...ค (๒) ...ในสังกัด..จำนวน ๑๓๕ โรงเรียน และได้บุคลากรที่มีคุณภาพมาปฏิบัติงานที่ราชการครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		กิจกรรมที่ ๑ การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ผลการดำเนินงานโครงการ : บรรจุรองผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา อัตราผลการดำเนินงานโครงการ : บรรจุผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๕ อัตรา กิจกรรมที่ ๒ การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ผลการดำเนินงานโครงการ : บรรจุครูกรณีพิเศษ จำนวน ๑๓ อัตรา กิจกรรมที่ ๓ การคัดเลือกบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ผลการดำเนินงานโครงการ : บรรจุ ๓๘ ค(๒) ๑ อัตรา กิจกรรมที่ ๔ การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งพนักงานราชการ ผลการดำเนินงานโครงการ : ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๒๘ อัตรา กิจกรรมที่ ๕ การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งบุคลากรอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค (๒) ผลการดำเนินงานโครงการ : รับย้ายรับโอน จำนวน ๗ อัตรา ผลการดำเนินงานโครงการ : บรรจุ ๒ อัตรา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครู ผลการดำเนินงานโครงการ : รับย้ายครู ๑๐๑ อัตรา						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผลการดำเนินงานโครงการ : รับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐ ราย เชิงคุณภาพ ๑).ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของสถานศึกษาในสังกัด และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต.๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกิจศึกษาและแต่งตั้งทุกกลุ่มงานสามารถสนับสนุนและส่งเสริมกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ ๒).ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งประชาชน โดยทั่วไปเข้าใจและยอมรับผลการสหกิจศึกษาและแต่งตั้งพนักงานราชการ ครูผู้ช่วย...รองผู้อำนวยการสถานศึกษา...ผู้อำนวยการสถานศึกษา และบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๔ ค.(๒).....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต.๔. มีระบบงานสหกิจศึกษาและแต่งตั้งที่เข้มแข็ง						

