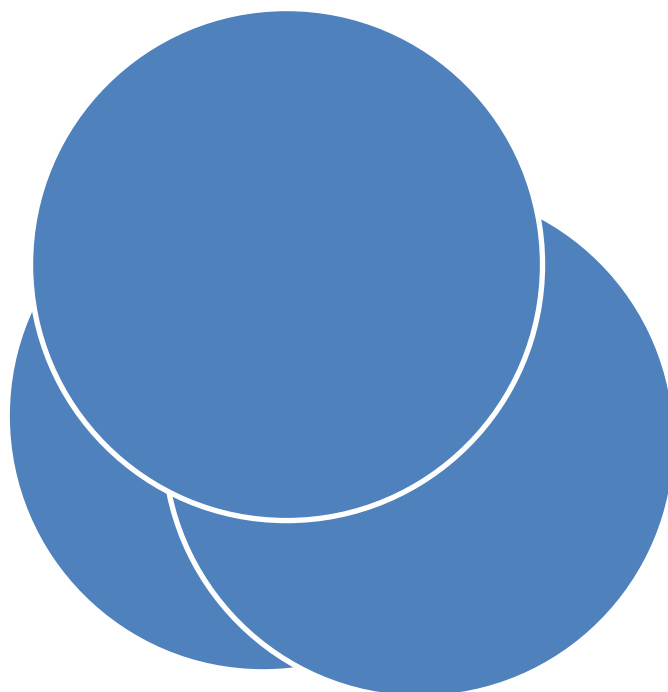


รายงานผลงานกลุ่มงานบริหารอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปี 2566



กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
และกำหนดตำแหน่ง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายอนแก่น เขต 4

ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานในหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนและอัตรากำลัง
กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๔

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะ ในปีการศึกษา ๒๕๖๔
 รวมทั้งสิ้น จำนวน 220 ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	วิทยฐานะที่ยื่นคำขอ	รายละเอียดการขอขึ้น			หมายเหตุ
		สาขาที่ขอการประเมิน	จำนวน / ราย	ขบวนการ	
๑	วิทยฐานะชำนาญการ	ข้าราชการครู	131	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
		ข้าราชการครู	8	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
๒	วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการครูฯ	71	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
		ข้าราชการครูฯ	4	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
๓	วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	ผอ.เชี่ยวชาญฯ	1	ไม่ผ่านการประเมิน	
		ครูเชี่ยวชาญฯ	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
		ผอ.เชี่ยวชาญฯ	4	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
รวมทั้งสิ้น					

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ที่	ระดับตำแหน่ง	รายละเอียดการขอขึ้น			หมายเหตุ
		ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน	จำนวน / ราย	ขบวนการ	
๑	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	1	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	2	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
รวมทั้งสิ้น			3		

ส่วน ที่ 2

สรุปและข้อเสนอแนะ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีและเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
๒. มุ่งเน้นให้ครูได้มีการสั่งสมประสบการณ์ มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน มีการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง นำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการพัฒนาตนเอง มาใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาหลักเกณฑ์ไม่ชัดเจนและไม่ตระหนักและเข้าถึงหลักเกณฑ์
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ติดตามหลักเกณฑ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
๓. ข้าราชการครูมีความคิดและวิเคราะห์ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ทำให้ผลงานที่ออกมา มีการคลาดเคลื่อนจากการปฏิบัติงานจริง

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่วนราชการต้องดำเนินการจัดทำแผนการอบรมหลักเกณฑ์วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นแบบระยะๆโดยวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เข้าใจในส่วนใดของหลักเกณฑ์ประเมินจากแบบสอบถาม
๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ได้ตระหนักและศึกษาค้นคว้าเพื่อประโยชน์ที่ตนจะได้ให้มากกว่าที่เป็นอยู่
๓. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องในเรื่องการมีหรือขอมีวิทยฐานะ

(นางอังคณา ศรีวงศ์ษา)
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.)

ข้อมูลการดำเนินงานและจัดทำอัตรากำลังในระบบ (HRMS)

ที่	รายการ	ตำแหน่ง				รายละเอียดการจัดทำ		
		ข้าราชการ ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษา	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	จำนวน / ราย	ขบวนการ	หมายเหตุ
๑	จัดทำอัตรากำลังในระบบ (HRMS) ตามข้อมูล จ.๑๘ ของ สพท.	๑,๐๗๑	๑๓๔	๒๔	๖๘	๑,๒๙๗	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๒	ดำเนินการจัดทำข้อมูลการย้ายออกและการย้ายเข้า โอน สับเปลี่ยนในระบบ (HRMS)	๖๘	-	-	-	๖๘	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๓	จัดทำทะเบียนประวัติรายบุคคลในในระบบ (HRMS) (ตาม กพ.7 ของ สพท.เท่านั้น)	๑,๐๗๑	๑๓๔	-	๖๘	๑,๒๗๓	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๔	จัดทำข้อมูลสถิติรายงานสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ (HRMS.)	๑,๐๗๑	๑๓๔	๒๔	๖๘	๑,๒๙๗	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
	รวม	๓,๕๕๙						

ส่วนที่ 3
ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4 ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน อัตรา	ผลการดำเนินงาน
1	จัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อรองรับการบรรจุ นักเรียนทุน โครงการพัฒนาครูท้องถิ่น	17 อัตรา	1.บรรจุและแต่งตั้งได้ 12 อัตรา 2. คงเหลือ 5 อัตรา สพฐ.แจ้งให้ใช้ ตำแหน่งว่างดังกล่าว มาดำเนินการ สรรหาและบรรจุได้
2	จัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ให้ สถานศึกษาที่มีความขาดแคลนและจำเป็น โดยแยกเป็น - ชุรการโรงเรียน - ครูขาดแคลนชั้นวิกฤตนักการภารโรง (เพิ่มเติม) - ครูวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	6 อัตรา 15 4 92 -	1.ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่ สพฐ. กำหนด 2.ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างตาม จำนวนที่รับสมัคร
3	เกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีปริมาณงาน- เกินเกณฑ์ ไปกำหนดตำแหน่งในสถานศึกษาที่มี ปริมาณงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	8 อัตรา	1.จัดสรรให้สถานศึกษาที่มี ปริมาณงานต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน 8 โรงเรียน จำนวน 8 อัตรา ตามความขาดแคลนและจำเป็น
4	จัดสรรครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ให้สถานศึกษา ที่มีความจำเป็นและขาดแคลน	3 อัตรา	1จัดสรรให้สถานศึกษาที่มี ขาดแคลนและจำเป็น - ร.ร.ประถมศึกษา 3 โรง

ที่	เรื่อง	จำนวน อัตรา	ผลความสำเร็จ
5	นำอัตราว่างหลังการย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน เพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. 2566	50	1.บรรจุและแต่งตั้งได้ 85 อัตรา
6	สงวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อดำเนินการสอบคัดเลือกกรณีพิเศษ	-	1.บรรจุและแต่งตั้งได้ 42 อัตรา
7	สงวนอัตราจ้างชั่วคราวที่ว่างลงที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ - ครูขาดแคลนชั้นวิฤต จำนวน 3 อัตรา - พนักงานราชการ จำนวน 7 อัตรา	10 อัตรา	รายงาน สพฐ. ทราบ