

ผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	รายการ	จำนวนผู้ยื่น	ได้รับพิจารณา
๑	งานย้ายข้าราชการครู ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา		
	ครั้งที่ ๑ ตำแหน่งว่าง ๑๐ อัตรา (กศจ.เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕)		
	- ยื่นคำร้องภายในเขต	๒	
	- ยื่นคำร้องจากต่างเขต	-	
	- ได้รับพิจารณาย้ายภายในสังกัด	๑	
	- ได้รับพิจารณาย้ายจากสังกัดอื่น	-	
	- ยื่นคำร้องไปต่างเขตพื้นที่	๖	
	- ได้รับพิจารณาย้ายไปสังกัดอื่น		๒
	ครั้งที่ ๒ ตำแหน่งว่าง ๓๕ อัตรา (กศจ.เดือน มิถุนายน ๒๕๖๖)		
	- ยื่นคำร้องภายในเขต	๒๖	
	- ยื่นคำร้องจากต่างเขต	๓	
	- ได้รับพิจารณาย้ายภายในสังกัด		๑๙
	- ได้รับพิจารณาย้ายจากสังกัดอื่น		๑
	- ยื่นคำร้องไปต่างเขตพื้นที่	๗	
	- ได้รับพิจารณาย้ายไปสังกัดอื่น		๑
	ครั้งที่ ๓ ตำแหน่งว่าง ๑๙ อัตรา (กศจ.เดือน กันยายน ๒๕๖๖)		
	- ยื่นคำร้องภายในเขต	๒	
	- ยื่นคำร้องจากต่างเขต	๒	
	- ได้รับพิจารณาย้ายภายในสังกัด		๑
	- ได้รับพิจารณาย้ายจากสังกัดอื่น		๒
	- ยื่นคำร้องไปต่างเขตพื้นที่	๕	
	- ได้รับพิจารณาย้ายไปต่างเขต		๔

ที่	รายการ	จำนวนครั้ง/ ราย/อัตรา	หมายเหตุ
๑	ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔	๑	
๒	ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษามัธยมศึกษาโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑	
๓	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑	
๔	ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายและรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๗	
๕	ดำเนินการยกเลิกการรับโอนรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑	
๖	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ตำแหน่งครูผู้สอน	๕	
๗	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	๑	
๘	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป	๑	
๙	เรียกใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	๕	
๑๐	เรียกใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	๑	
๑๑	ดำเนินการเรื่องลาออกจากราชการพนักงานราชการ	๑๑	
๑๒	ดำเนินการลาออกจากผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	๑๑	

ที่	รายการ	จำนวนครั้ง/ ราย/อัตรา	หมายเหตุ
๑๓	รายงานข้อมูลมาตรฐานระบบสารสนเทศพนักงานราชการ (GEIS) รายชื่อพนักงานราชการและตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน นับมีตัว	๑๒๗	
๑๔	รายงานข้อมูลมาตรฐานระบบสารสนเทศพนักงานราชการ (GEIS) รายชื่อพนักงานราชการและตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน ลาออก	๗	
๑๕	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน กรณีขาดราชการ	๑	
๑๖	ดำเนินการเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลพนักงานราชการในระบบ ประกันสังคม	๒	

สรุปและข้อเสนอแนะ

สรุป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ สามารถดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกอัตราได้ทันต่อความต้องการและตรงตามความจำเป็นและขาดแคลน ของสถานศึกษา โดยมีการดำเนินการอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยในการ ดำเนินการจะนำข้อมูลจากกลุ่มงานวางอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง มาใช้เพื่อประกอบการพิจารณา มิให้เกิด ความคลาดเคลื่อนของข้อมูลความต้องการและความขาดแคลนในสถานศึกษา รวมทั้งข้อมูลอัตรากำลัง เพื่อมิให้ ผิดพลาดในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าไปในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ที่ทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

๑. กระบวนการในการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหลายขั้นตอนทำให้ใช้เวลานาน เนื่องจากต้องพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. และ ก.ศ.จ.กำหนดอย่างเคร่งครัด
๒. นโยบายจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ ไม่มีการเพิ่มจำนวนอัตราตำแหน่งข้าราชการตามจำนวนปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดความขาดแคลนบุคลากร ซึ่งในปัจจุบันเป็นช่วงมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคล บุคลากรมีภาระงานมากขึ้น แต่จำนวนบุคลากรน้อยลง
๓. ระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่สอดคล้องกับเศรษฐกิจทำให้มีรายได้ไม่ เพียงพอกับรายจ่าย และเพิ่มภาระหนี้สินส่วนตัวของข้าราชการมากขึ้น
๔. กระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ผู้บริหารสถานศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า ใช้เวลานาน เนื่องจากมีแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการดำเนินงานมากเกินไป
๕. การรับย้าย/รับโอนในบางตำแหน่ง ก.ค.ศ.ยังไม่มีกรมอบอำนาจให้ดำเนินการ ได้เอง จะต้อง ส่งเรื่องให้ กรมต้นสังกัด พิจารณานุมัติ

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ควรให้ความสำคัญในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาประกอบ ใช้ในการบริหารทรัพยากรแทนการใช้ กระดาษเพื่อแก้ไขปัญหาการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง เช่น ส่งเอกสารประกอบในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
๒. พัฒนาศักยภาพที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้อย่างเต็มศักยภาพ
๓. ปรับปรุงแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์ที่ยังยากซับซ้อนไม่ทันสมัย เพื่อลดขั้นตอนการบริหารงานบุคคลให้มี ความเป็นเอกภาพมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับปรุงแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดเรื่องระยะเวลา เพื่อให้มีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้ทันต่อความต้องการและลดปัญหาการขาดแคลนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. พิจารณารายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น เพื่อมิให้มีปัญหาในทางปฏิบัติ