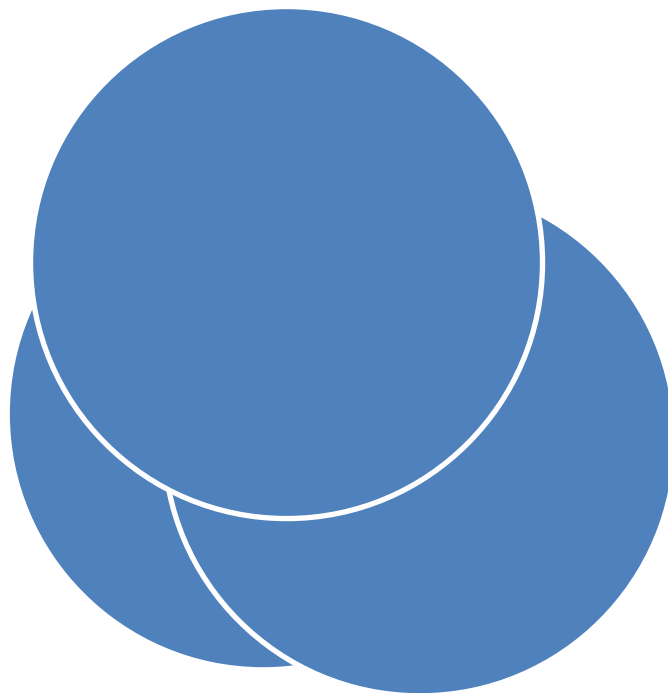


รายงานผลงานกลุ่มงานบริหารอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปี 2566



กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
และกำหนดตำแหน่ง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายอนแก่น เขต 4

ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานในหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนและอัตรากำลัง
กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๔

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖
 รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	วิทยฐานะที่ยื่นคำขอ	รายละเอียดการขอขึ้น			หมายเหตุ
		สาขาที่ขอการประเมิน	จำนวน / ราย	ขบวนการ	
ตามหลักเกณฑ์ ว.๑๗					
๑	วิทยฐานะชำนาญการ	วิทยาศาสตร์	๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
		ภาษาไทย	๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
		คณิตศาสตร์	๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
		ปฐมวัย	๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๒	วิทยฐานะชำนาญการ	บริหารการศึกษา	๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
		ครูเชี่ยวชาญ	๑	อยู่ในขณะดำเนินการ	
		ผอ.เชี่ยวชาญ	๕	อยู่ในขณะดำเนินการ	
การยื่นวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว ๙					
๑	ส่งคำขอทั้งหมด	-	๑๓๒	-	
	ชำนาญการ	-	๗๘	-	
	ชำนาญการ		๓๒	อนุมัติ	
	ชำนาญการ		๓	ไม่อนุมัติ	
	ชำนาญการพิเศษ		๕๕	-	
	ชำนาญการพิเศษ		๑๘	อนุมัติ	
	ชำนาญการพิเศษ		๘	ไม่อนุมัติ	
	ชำนาญการพิเศษ				
รวมทั้งสิ้น					

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ที่	ระดับตำแหน่ง	รายละเอียดการขอขึ้น			หมายเหตุ
		ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน	จำนวน / ราย	ขบวนการ	
๑	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
รวมทั้งสิ้น			๑		

ส่วน ที่ ๒

สรุปและข้อเสนอแนะ

วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีและเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
- ๒. มุ่งเน้นให้ครูได้มีการสั่งสมประสบการณ์ มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน มีการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง นำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการพัฒนาตนเอง มาใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาหลักเกณฑ์ไม่ชัดเจนและไม่ตระหนักและเข้าถึงหลักเกณฑ์
- ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ติดตามหลักเกณฑ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
- ๓. ข้าราชการครูมีความคิดและวิเคราะห์ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ทำให้ผลงานที่ออกมา มีการคลาดเคลื่อนจากการปฏิบัติงานจริง

ข้อเสนอแนะ

- ๑. ส่วนราชการต้องดำเนินการจัดทำแผนการอบรมหลักเกณฑ์วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นแบบระยะๆโดยวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เข้าใจในส่วนของหลักเกณฑ์ประเมินจากแบบสอบถาม
- ๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ได้ตระหนักและศึกษาค้นคว้าเพื่อประโยชน์ที่ตนจะได้ให้มากกว่าที่เป็นอยู่
- ๓. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องในเรื่องการมีหรือขอมีวิทยฐานะ

(นางอังคณา ศรีวงศ์ษา)
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

